

HANKKEEN TALOUSARVIO

| | |
|------------|----------|
| Päivämäärä | 5/4/2026 |
|------------|----------|



Sosiaali- ja
terveysministeriö

HAKIJA JA HANKE

| | |
|----------------------------------|--|
| Toteuttaja/Siirron saaja | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue |
| Y-tunnus | 3221356-1 |
| Hankkeen ja/tai osahankkeen nimi | EQ-5D-5L – yleisen vointimittarin käyttöönotto |

Huom! Lomake laskee automaattisesti sinisellä olevat summarivit, kun vuosikohtaiset ja yksityiskohtaisemmat tiedot on viety lomakkeeseen.

1.5.2026 (8kk) 31.12.2027 (12 kk)

| | Vuosi 2026 | Vuosi 2027 | Yhteensä |
|------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Henkilöstökulut | 9,660 | 80,960 | 90,620 |

| | | | |
|--|---------------|---------------|----------------|
| Vapaaehtoiset henkilöstökulut | | | 0 |
| Palvelujen ostot | | | |
| Asiantuntijapalvelut | 1,000 | 3,000 | 4,000 |
| Taloushallintopalvelut | | | 0 |
| Viestintäpalvelut | | | 0 |
| Muut palvelujen ostot | 1,280 | 3,000 | 4,280 |
| Palvelujen ostot yhteensä | 2,280 | 6,000 | 8,280 |
| Matkakulut | 100 | 300 | 400 |
| Materiaalikulut | 300 | 400 | 700 |
| Toimitilakulut | | | 0 |
| Investointikulut | | | |
| Ohjelmistot | | | 0 |
| Puhelin- ja ICT-laitehankinnat | | | 0 |
| Koneet ja kalusto | | | 0 |
| Muut investointikulut | | | 0 |
| Investointikulut yhteensä | 0 | 0 | 0 |
| Muut kulut | | | 0 |
| Kulut yhteensä | 12,340 | 87,660 | 100,000 |
| Hankkeesta saatavat tuotot | | | 0 |
| Muut hankkeeseen kohdistettavat tuotot | | | 0 |
| Valtionavustukseen oikeuttavat kustannukset | 12,340 | 87,660 | 100,000 |
| Hanketoimijoiden omarahoitus | | | 0 |
| Muu hankkeelle kohdistuva julkinen rahoitus | | | 0 |
| Haettava valtionavustus | 12,340 | 87,660 | 100,000 |

Kuluerittelyt

Erittele alla olevaan taulukkoon hankkeeseen kuuluvat palveluostot, jotka hankkeen palveluntuottajalta.

| Ostettavan palvelun sisältö | Arvio kustannuksista euroina |
|-----------------------------|------------------------------|
| Asiantuntijapalvelut | 4000 |
| Muut palvelujen ostot | 4280 |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Erittele alla olevaan taulukkoon muut suuret kuluerät. Suurena kulueränä voidaan pitää hankkeen kokonaiskuluista tai yli 20 000 euroa.

| Kulun nimi / sisältö | Arvio kustannuksista euroina |
|----------------------|------------------------------|
| | |
| Henkilöstökulut | 13220 |
| | |
| Henkilöstökulut | 8500 |
| | |
| Henkilöstökulut | 45200 |

| | |
|-----------------|-------|
| | |
| Henkilöstökulut | 7200 |
| Henkilöstökulut | 16500 |
| | |
| | |
| | |
| | |

rankitaan ulkopuoliselta

| Perustelu hankinnan tarpeellisuudelle |
|---|
| Viestintä, kokemusasiantuntijakustannukset |
| Painatuskustannukset, käännökset, koulutuskustannukset |
| |
| |
| |
| |
| |
| |

oi pitää kuluu, joka on arvoltaan 5 %

| Perustelu kulun tarpeellisuudelle |
|---|
| Projektipäällikkö 10% työpanoksella 19 kk ajan (laskennassa huomioitu indeksikorotukset, 8 % henkilökohtaiset lisät, 5 % lomarahat ja 27 % sivukulut). Projektipäällikön työpanos on välttämätön hankkeen kokonaisuuden koordinointiin, aikataulutukseen, pilotointien läpivientiin sekä etenemisen ja tavoitteiden seurantaan. |
| Diabetesyksikön lähijohtaja 10% työpanoksella 15 kk ajan. (laskennassa huomioitu indeksikorotukset, 8 % henkilökohtaiset lisät, 5 % lomarahat ja 27 % sivukulut). Lähijohtajan osallistuminen on keskeistä, jotta kehittämistyö voidaan kytkeä osaksi arjen johtamista ja varmistaa, että suunnitellut toimintamallit toteutuvat käytännössä |
| Diabetesyksikön 4 sh/th 20% työajalla 12 kk ajan. (laskennassa huomioitu indeksikorotukset, 8 % henkilökohtaiset lisät, 5 % lomarahat ja 27 % sivukulut). Diabetesyksikön työntekijöiden panos on välttämätön uusien toimintamallien pilotointiin ja testaamiseen asiakastyössä, jotta kehittäminen perustuu käytännön kokemuksiin ja voidaan arvioida mallien toimivuutta ja vaikuttavuutta. |

Kehittäjäasiantuntija 20% työajalla 7 kk ajan. (laskennassa huomioitu indeksikorotukset, 8 % henkilökohtaiset lisät, 5 % lomarahat ja 27 % sivukulut). Kehittämisasiantuntijoita tarvitaan hankkeen sisällölliseen valmisteluun, kehittämistoimenpiteiden käytännön etenemisen varmistamiseen sekä pilotointien laajentamiseen myös muihin yksiköihin.

Kehittäjäasiantuntija 40% työajalla 8 kk ajan. (laskennassa huomioitu indeksikorotukset, 8 % henkilökohtaiset lisät, 5 % lomarahat ja 27 % sivukulut). Kehittämisasiantuntijoita tarvitaan hankkeen sisällölliseen valmisteluun, kehittämistoimenpiteiden käytännön etenemisen varmistamiseen sekä pilotointien laajentamiseen myös muihin yksiköihin.

| |
|--|
| |
| |
| |
| |